

# SEMINÁRIO SINDSASC CADASTRO ÚNICO E A RELAÇÃO ENTRE PAIF E PAEFI

**03.05.2021**

# **OBJETIVO DO SEMINÁRIO: CONTEXTUALIZAR O CADASTRO ÚNICO NO SUAS**

- FALAR UM POUCO SOBRE OS MALEFÍCIOS DA TERCEIRIZAÇÃO DO CADASTRO ÚNICO,**
- ESPECIFICIDADES DE CADA CARGO/FUNÇÃO NO SUAS,**
- ROTINA DE TRABALHO (QUE TIPO DE TRABALHO QUEREMOS – TRABALHO CRÍTICO X TRABALHO ACRÍTICO).**

# CADASTRO ÚNICO NO SUAS

- **Instrumental que propicia acesso a determinados bens e direitos sociais.**
- **Possibilita o acesso à transferência de renda (BF). Mais recentemente, acesso ao auxílio emergencial.**
- **Permite o mapeamento das famílias em situação de vulnerabilidade social.**
- **Colabora para o melhoramento das políticas públicas que o utilizam para a concreção de direitos inerentes às suas naturezas.**

# CADASTRO ÚNICO NO SUAS

- **Faz parte da rotina de alguns cargos como: Agentes Sociais ( de forma mais massiva) e de Especialistas (operam de forma mais pontual).**
- **Servidores na Alta Complexidade (Especialistas e Agentes Sociais): Deverão incluir a feitura do cadúnico em suas rotinas.**
- **De acordo com a Norma Técnica SUBSAS n. 07/2021, no que tange ao Especialista: a feitura do cadastro único não é obrigatória, mas é importante que os Especialistas façam as modificações necessárias para as família em acompanhamento PAIF/PAEFI.**

# CADASTRO ÚNICO NO SUAS

- **Já tivemos experiência com a terceirização do cadastro único (IDORT) e a divisão dessa tarefa com os bombeiros. Não deu certo. Tem que ser realizado pelo servidor de carreira. Faz parte do fortalecimento do SUAS.**
- **Já passou da hora de sentarmos e conversarmos sobre a especificidade de cada profissional nesse sistema. Facilita o trabalho de todos e evita desagregação no ambiente corporativo.**
- **Agentes Sociais e Especialistas: tempo para estudar, planejar, trocar ideias, participar das rotinas... E tudo mais que envolva trabalho intelectual.**

# CADASTRO ÚNICO NO SUAS

- “... Prevenir a mecanicidade e a rotina ACRÍTICA do trabalho para não empobrecer as intervenções realizadas. Para isso, é necessário estabelecer uma agenda institucional de reuniões periódicas com o objetivo de debater, analisar e refletir sobre sua atuação e procedimentos adotados” – Orientações Técnicas: Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS, Brasília, 2011.